

logo

DELTA – 6 AKTIVIT USNADŇUJÍCÍCH CESTU K ZAMĚSTNÁNÍ

.01

KONTAKTY

DELTA – 6 aktivit usnadňujících cestu k zaměstnání

Technologická 372/2
Ostrava, Pustkovec
PhDr. Sylvie Navarová
jednatelka
T: +420 605 214 849
E: sylvie.navarova@smrov.cz

www.smrov.cz

OBLAST PODPORY

Integrace sociálně vyloučených skupin na trhu práce

ROZPOČET

celková výše dotace činí
4.695.376,94 Kč, z toho 85 %
dotace je z prostředků Evropské
unie a 15 % z prostředků státního
rozpočtu ČR.

DATA TERMÍNY, MÍSTO KONÁNÍ

Termín zahájení projektu:
1. 1. 2010 - 31. 12. 2011,
Území dopadu: Moravskoslezský,
Olomoucký a Zlínský kraj

REGISTRAČNÍ ČÍSLO

CZ.1.04/3.3.05/31.00074
Název operačního programu OP
Lidské zdroje a zaměstnanost
Název priority
Sociální integrace a rovné
příležitosti

PARTNEŘI

bez partnera, ŠMR připravila,
realizovala a řídila 7 projektů
podpořených z ESF, u nichž byla
příjemcem podpory, a v rámci
kterých byly monitorovací indikátory
plněny a překročeny.

ŽADATEL PROJEKTU

Škola manažerského rozvoje s.r.o.

POPIS PROJEKTU

Cíl projektu: Posílení sociálních a pracovních dovedností cílových skupin projektu pro jejich rovnocenný vstup na trh práce a motivace k aktivnímu chování v něm vedoucí k integraci do společnosti a udržení zaměstnání.

6 aktivit projektu nabízejí komplexní řešení situace CS formou rozvoje kompetencí potřebných na trhu práce, získání větší jistoty při hledání zaměstnání a prostřednictvím praxe možnost představení se potenciálnímu zaměstnavateli bez ohledu na diskriminační tendence na trhu práce, čímž se zvyšuje pravděpodobnost získání a udržení zaměstnání.

Cílové skupiny projektu: osoby nad 50 let a osoby pečující o osobu závislou

POPIS ORGANIZACE

Realizace 10 běhů programu DELTA formou 6 provázaných aktivit.

Do července 2010 ukončeny 3 běhy (Ostrava, Hranice).

Plán na září-prosinec 2010 - 3 běhy Valašské Meziříčí, Nový Jičín. Dále Opava, Olomouc, Frýdek-Místek.

ZÁKLADNÍ TÉMATA

- Sebezkušenostní zácvek – poradenská aktivita, sebepoznání osobních a pracovních předpokladů, bilanční a pracovní diagnostika.
- Vzdělávání – pracovní právo, firemní kultura, komunikace a asertivita, ekologické chování, finanční gramotnost a další.
- Kariérový koučink – rozšíření přehledu o možnostech hledání a nalezení zaměstnání.
- Praxe – posílení odborných kompetencí, ukázky různých činností dle individuálních předpokladů spojené s praktickým výkonem činnosti, možnost učit se v reálném pracov-

ním prostředí a příležitost prezentovat se potenciálnímu zaměstnavateli.

- Práce na PC – rozvoje IT dovedností, získání praktických dovedností v práci s PC – Word, Excel, Internet, e-mail, Power Point, tvorba webových stránek.
- On-line poradenství – také pro absolventy až do ukončení projektu.

Tři aktivity v rámci inovace projektu DELTA akreditovány do 4 typů rekvalifikačních kurzů (administrativní pracovník, prodejce, hospodyně, pomocný dělník).



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

